

PROMETNO-TEHNIČKA ŠKOLA ŠIBENIK
Put Gimnazije 64, Šibenik

KLASA: 112-01/25-01/2
URBROJ: 2182-54-01-25-10
Šibenik, 2. srpnja 2025.

U skladu s člankom 10. Pravilnika o načinu i postupku zapošljavanja u Prometno - tehničkoj školi Šibenik KLASA:011-03/22-02/1; URBROJ: 2182-54-07-22-1 od 24. ožujka 2022. godine (u daljnjem tekstu: Pravilnik), predsjednica Povjerenstva za vrednovanje kandidata objavljuje

POZIV
na vrednovanje kandidata koje se provodi putem pisanog testiranja

Temeljem javnog natječaja, KLASA: 112-01/25-01/2, URBROJ: 2182-54-01-25-1, objavljenog dana 16. lipnja 2025. za radno mjesto **Voditelj računovodstva, 1 izvršitelj/-ica, na određeno vrijeme do povratka na rad privremeno odsutne radnice, rad u punom radnom vremenu 40 sati tjedno, uz probni rad u trajanju od 6 mjeseci**; Povjerenstvo za vrednovanje kandidata je na svojoj sjednici utvrdilo listu kandidata prijavljenih na natječaj koji su dostavili pravodobne i potpune prijave i ispunjavaju uvjete natječaja kako slijedi:

Rbr.	Ime i prezime
1.	A. K.
2.	S. K.
3.	N. K.
4.	A. L.

Povjerenstvo je utvrdilo mjesto i vrijeme testiranja kandidata:

PONEDJELJAK, 25. kolovoza 2025. godine u 11:00 sati u prostorijama Prometno-tehničke škole Šibenik, Put Gimnazije 64, 22000 Šibenik (donji ulaz).

Kandidat koji zadovolji na pisanoj provjeri ima pravo na pristup razgovoru - intervju, koji će se održati odmah nakon pisanog testiranja.

Identitet kandidata Povjerenstvo utvrđuje temeljem osobne iskaznice.

Povjerenstvo je utvrdilo područja provjere i izvore za pripremu kandidata za provjeru na testiranju:

PODRUČJE PROVJERE:

- djelokrug rada Voditelja računovodstva

PRAVNI IZVORI ZA PRIPREMU KANDIDATA:

1. Statut Prometno – tehničke škole Šibenik
<https://ss-prometno-tehnicka-si.skole.hr/akti-skole/>
2. Pravilnik o djelokrugu rada tajnika te administrativno-tehničkim i pomoćnim poslovima koji se obavljaju u srednjoškolskoj ustanovi (NN 2/2011, NN 71/2025)
https://narodne-novine.nn.hr/clanci/sluzbeni/2011_01_2_35.html
3. Temeljni kolektivni ugovor za zaposlenike u javnim službama (NN 29/2024)
https://narodne-novine.nn.hr/clanci/sluzbeni/2024_03_29_458.html
4. Kolektivni ugovor za zaposlenike u srednjoškolskim ustanovama (NN 51/2018)
https://narodne-novine.nn.hr/clanci/sluzbeni/2018_06_51_1019.html
5. Zakon o fiskalnoj odgovornosti (NN 111/18, 83/23)
<https://www.zakon.hr/z/425/zakon-o-fiskalnoj-odgovornosti>
6. Zakon o plaćama u državnoj službi i javnim službama (NN 155/23)
<https://www.zakon.hr/z/3643/zakon-o-placama-u-drzavnoj-sluzbi-i-javnim-sluzbama>
7. Pravilnik o proračunskom računovodstvu i računskom planu (NN 158/23)
<https://www.zakon.hr/c/podzakonski-propis/59206/nn-158-2023-%2829.12.2023.%29%2C-pravilnik-o-proracunskom-racunovodstvu-i-racunskom-planu>

- 1) Provjera kandidata vrednuje se bodovima.
- 2) Ako kandidat ne pristupi procjeni odnosno testiranju, smatra se da je odustao od prijave na natječaj.
- 3) Utvrđuje se da će se pisano testiranje obaviti na način da će kandidati istovremeno pisati pred Povjerenstvom za vrednovanje kandidata pismeni test s ukupno 20 (dvadeset) pitanja, a test će se pisati u maksimalnom trajanju od 20 (dvadeset) minuta.
- 4) Svaki točan odgovor na svako pojedino pitanje donosi ukupno 0,5 bodova, odnosno maksimalno za 20 (dvadeset) točnih odgovora ukupno 10 (deset) bodova.
- 5) Povjerenstvo je utvrdilo da će se pitanja sastojati od zaokruživanja ponuđenih odgovora, te da svako pitanje nosi jednak broj bodova, odnosno 0,5 boda za svaki točan odgovor.
- 6) U skladu s člankom 12. stavak 2. Pravilnika, smatra se da je kandidat zadovoljio na pisanoj provjeri ukoliko je ostvario najmanje 50 % (pedeset posto) bodova od ukupnog broja bodova svih članova Povjerenstva koje je moguće ostvariti na pisanoj provjeri.
- 7) Kandidat koji ne zadovolji na pisanoj provjeri ne ostvaruje pravo na pristup razgovoru s kandidatom i više se ne smatra kandidatom na natječaju.
- 8) Na samo testiranje kandidati su dužni ponijeti sa sobom važeću osobnu iskaznicu radi utvrđivanja identiteta, a kandidati koji ne mogu dokazati identitet i kandidati koji dođu nakon naznačenog vremena za testiranje, neće moći pristupiti testiranju.

- 9) Nakon provedenog testiranja, svi kandidati koji su zadovoljili na pisanoj provjeri (ostvarili 50 % bodova od ukupnog broja bodova svih članova Povjerenstva koje je moguće ostvariti na pisanoj provjeri) ostvaruju pravo na pristup razgovoru (intervjuu).
- 10) Utvrđuje se da će svaki član Povjerenstva postaviti po 2 (dva) pitanja, dakle kandidatu će postaviti ukupno 6 (šest) pitanja, a kojima će se utvrđivati znanja, sposobnosti, interesi i motivacija kandidata za rad u školi.
- 11) Svaki član Povjerenstva vrednuje rezultate bodovima od 0 do 10, te razgovor sa kandidatom ne može trajati duže od 20 (dvadeset) minuta po svakom kandidatu.
- 12) Ovaj poziv objavit će se na mrežnoj stranici škole i dostaviti svim kandidatima putem njihove elektroničke pošte, a sve u skladu s propisima o zaštiti osobnih podataka.

Nadalje, razgovoru s kandidatom može prisustvovati i ravnatelj Škole bez prava postavljanja pitanja, te vrednovanja rezultata razgovora bodovima.

**Predsjednik Povjerenstva
Branka Guberina, mag.iur.**



